

# Notities.



Samen geven we invulling aan de speerpunten van ZuidZorg. Heb je ideeën of suggesties? Schrijf ze op!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## The making of...

Als we de voordeur van de cliënt achter ons dichttrekken, gaat ons werk door...zo begint onze nieuwe corporate film. We laten graag aan iedereen zien dat ons werk meer inhoudt dan de zorg aan huis alleen. Samen met onze netwerkpartners, cliënten en collega's van Wijkzorg en Thuiscoaching geven we je een beeld van onze sleutelpositie in de wijk. En daar zijn we trots op!

Benieuwd naar onze nieuwe film over ZuidZorg? Scan de QR-code en bekijk 'm direct!



# ZuidZorg Op weg naar 2023



## Een nieuw strategisch kader

In het afgelopen jaar hebben we als Managementteam van ZuidZorg meer dan 40 gesprekken gevoerd met collega's in wijkteams, OR, Cliëntenraad, Raad van Toezicht en onze samenwerkingspartners in en buiten de regio. Het doel was om samen te komen tot een nieuw strategisch kader. Tevens stelden we ons de vraag: Wat staat ons als sector de aankomende jaren te wachten en hoe kunnen wij als ZuidZorg ons daarop voorbereiden? De gesprekken hebben geleid tot een drietal speerpunten. Deze punten vormen de koers van Stichting ZuidZorg tot 2023.

In deze brochure vertellen we jou daar graag meer over.

Managementteam ZuidZorg

[www.zuidzorg.nl](http://www.zuidzorg.nl)



## Waar wij voor staan.

Bij ZuidZorg doen wij er alles aan om het leven van onze cliënten een stukje aangenamer te maken. Wij bieden goede zorg, zodat onze cliënten langer thuis kunnen blijven wonen. Samen met cliënten en hun mantelzorgers onderzoeken we wat onze cliënten zelf nog kunnen en hoe ZuidZorg kan bijdragen aan de kwaliteit van leven.

We onderhouden nauwe contacten met huisartsen, specialisten en GGZ-instellingen en we zijn een belangrijk verlengstuk van hun zorg. Dankzij al deze verbindingen heeft ZuidZorg een sleutelpositie in de wijk. Zo zorgen we ervoor dat cliënten zoveel mogelijk op eigen kracht het beste uit hun leven halen en de dingen kunnen blijven doen die voor hen van betekenis zijn.

## Onze drie pijlers.

Binnen ZuidZorg levert iedereen een bijdrage aan onze missie om goede zorg te verlenen. We vinden drie pijlers belangrijk: goede zorg, financieel gezond en werkplezier. We ondersteunen onze zorgprofessionals optimaal om kwalitatief goede zorg te bieden en zorgen dat ze goed uitgerust op pad gaan. Dat doen we niet alleen met dienstkleeding, locatie fiets of leaseauto, maar ook met verschillende devices en het elektronisch cliëntendossier. En natuurlijk is het belangrijk om ons bedrijf financieel gezond te houden.

We bieden volop kansen om binnen het vakgebied en op persoonlijk vlak jezelf verder te ontwikkelen. En het werkplezier van onze medewerkers hebben we hoog in het vaandel staan. Fluitend naar je werk en tevreden glimlachend weer naar huis. Dat is wat we onze zorgprofessionals gunnen!

## Het zorglandschap verandert.

In de afgelopen tijd hebben we allemaal ondervonden hoe snel de wereld kan veranderen. We staan voor grote uitdagingen met een structureel tekort aan zorgprofessionals door de vergrijzing en ontgroening. Steeds meer oudere mensen wonen langer thuis en tegelijk neemt het aantal jongere mensen af om voor hen te kunnen zorgen.

ZuidZorg doet er alles aan om zoveel mogelijk de cliënten van kwalitatief goede zorg te voorzien. Dat kunnen we alleen door een aantrekkelijk werkgever te zijn en optimaal gebruik te maken van technologie, die de zorg in de wijk ondersteunt.



## ZuidZorg op weg naar 2023.

De veranderende omgeving en de enorme uitdagingen waar we de aankomende jaren voor staan, dwingt ons snel te anticiperen. En dat doen we bij ZuidZorg.

Hieronder beschrijven we de speerpunten, die onze koers voor de aankomende jaren bepalen.

### Groei

- We blijven ons krachtig inzetten om meer medewerkers te werven en de instroom te vergroten.
- Voor een nóg betere geografische dekking van ons werkgebied, willen we ons werkgebied verder uitbreiden.
- We blijven onze kwaliteit verbeteren.

### Netwerk

- We gaan intensieve samenwerkingsverbanden aan met andere zorgorganisaties, zoals ziekenhuizen, huisartsen en woningcorporaties.
- We willen nieuwe diensten lanceren, denk daarbij aan bijvoorbeeld ons zorgaanbod in relatie tot woonvormen.

### Innovatie

- We blijven zoeken naar nieuwe innovatieve ontwikkelingen. Met technologische en innovatieve oplossingen kunnen we meer cliënten van zorg voorzien met hetzelfde aantal zorgprofessionals.